

Fecha de Reunión: Enero 29 de 2021
Modalidad: Virtual
Hora de Inicio: 7:35 a.m.
Tema: Avances de convenios y espacios de articulación regional
No. de asistentes: 76

ORDEN DEL DÍA

1. Palabras de bienvenida.
2. Presentación de avances de Convenio de Reactivación Económica.
3. Presentación de avances de Convenio Marco CUEES.
4. Presentación propuesta Mesa de Talento Humano.
5. Proposiciones y varios.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Palabras de bienvenida.

El Dr. Juan Hernando Puyana Valdivieso – Director Ejecutivo de la Comisión Regional de Competitividad e Innovación de Santander, da la bienvenida a la sesión No. 140 del Comité Universidad Empresa Estado de Santander – CUEES, expresando un saludo y un agradecimiento a todos los participantes.

El Dr. Juan Carlos Cárdenas – Alcalde de Bucaramanga, expresa un saludo a todos los participantes y resalta el compromiso de los actores para trabajar articuladamente en pro de la reactivación económica y el progreso de la ciudad.

2. Presentación de avances de Convenio de Reactivación Económica.

El Dr. Pedro Delgado - Docente titular de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, inicia su intervención presentando los avances del acuerdo indicando que en el mes de diciembre de 2020 se firmó el convenio y el acta de inicio, durante el mes de enero se llevó a cabo su formalización, así como los ajustes a la metodología, y el primero de febrero se iniciará con su ejecución que finalizará el 31 de mayo del presente año.

Posteriormente presenta el cronograma de trabajo compuesto por tres fases: Diagnóstico socioeconómico y convocatoria, construcción de lineamientos estratégicos y recopilación de proyectos encaminados a la reactivación económica del AMB, y elaboración del documento técnico. De igual forma comparte que el equipo de trabajo del convenio el cual está conformado por investigadores, asesores y formuladores de proyectos, analistas de datos, y evaluadores de propuestas.

En cuanto a la convocatoria y difusión afirma que se realizará en dos momentos, el primero a través de diferentes medios de comunicación, redes sociales de las instituciones firmantes, y comunicaciones directas a líderes del sector rural y urbano para brindar información general de la convocatoria, y el segundo, en el que se convocará a actores de diversos sectores de la ciudad a diseñar un proyecto para la reactivación de Bucaramanga y el área metropolitana. Para finalizar presenta los aspectos que deben contener los proyectos que se postulen, así como los criterios de evaluación de estos.

En relación con la presentación del Dr. Delgado se genera la siguiente inquietud:

- ✓ El Dr. Ángel Acevedo – Vicepresidente de la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, pregunta cuál es la población objetivo del convenio, a lo que el Dr. Delgado señala que la iniciativa está dirigida a cualquier actor que haya identificado una posibilidad estratégica de desarrollo y que haya sido

afectado por la pandemia, haciendo claridad que aunque el acuerdo tiene como fin la reactivación económica, esto no significa que no se puedan presentar proyectos de otro tipo siempre y cuando cumplan con las condiciones establecidas y tengan un impacto positivo a nivel económico, social y ambiental.

3. Presentación de avances de Convenio Marco CUEES.

El Dr. Juan Puyana, comienza su exposición mencionando que el Convenio Marco tiene como objetivo establecer bases de cooperación y apoyo, aunando esfuerzos entre las partes, para la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas, proyectos, y en general, el desarrollo en conjunto de actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos y a la reactivación de los sectores productivos; así mismo señala que tiene una duración de 30 meses, y que inició su ejecución el pasado 14 de enero. A continuación, presenta las líneas estratégicas del acuerdo: Formación de talento humano, CTel, emprendimiento y competitividad, y ciudad inteligente. Sumado a esto menciona las entidades firmantes, la composición del comité coordinador y sus funciones, y el plan de trabajo para el 2021.

Finalmente comparte algunos aspectos fundamentales a tener en cuenta entre los que se destacan que para aprovechar el Convenio Marco de Cooperación y todo el potencial que de este se pueda derivar, es importante que se involucren el mayor número de instituciones en el desarrollo de proyectos estratégicos, así mismo que el Convenio no cuenta con recursos asignados por lo que se hace necesaria la identificación de fuentes de financiación, y finalmente que en las sesiones del CUEES se presentarán avances de las ideas de los proyectos y programas para validarlos.

En relación con la presentación del Dr. Puyana se genera el siguiente comentario:

- ✓ El Dr. Jaime Restrepo – Rector de la Universidad de Santander, menciona que las Instituciones de Educación Superior cuentan con un número importante de proyectos que se han presentado a diferentes convocatorias, donde no siempre ha sido posible llegar hasta el paso final, pero que cumplen con todas las condiciones para conformar un banco de proyectos que puede servir como insumo para el convenio de reactivación económica. En cuanto al Convenio Marco de Cooperación manifiesta que a través de UNIRED, todas las universidades que han parte de ella están dispuestas a contribuir con su ejecución y a buscar proyectos grandes que permitan trabajar de manera interdisciplinaria con el fin de intensificar la reactivación económica.

4. Presentación propuesta Mesa de Talento Humano.

El Dr. Juan Puyana, inicia su intervención resaltando que uno de los ejes transversales del Plan Regional de Competitividad es capital humano el cual involucra acciones orientadas a la formación de alto nivel, al fortalecimiento de la formación empresarial para la mejora de su productividad y el desarrollo de iniciativas que contribuyan a mejorar la pertinencia de la educación en Santander. A continuación enumera las razones por las cuales es importante la conformación de la Mesa de Talento Humano, entre las que se encuentran la articulación de estudiantes a retos empresariales, la pertinencia de la educación según las necesidades empresariales, y el cierre de brechas y mejora de la empleabilidad y el emprendimiento.

Seguidamente comparte la experiencia de la Mesa de Talento Humano del CUEE Antioquia indicando su objetivo y las buenas prácticas que tiene este espacio, haciendo énfasis en que cada uno de los frentes de trabajo con los que cuenta son liderados por empresarios lo que permite practicidad en el momento de dar solución a las diferentes problemáticas empresariales.

Para continuar presenta la propuesta de las líneas de acción para la Mesa de Talento Humano de Santander, así: modelo de vinculación de estudiantes con las empresas de la región, procesos de formación a partir de necesidades empresariales y del entorno regional, y modelo de cooperación para la internacionalización del

proceso de formación, destacando que se requiere dar prioridad a formación en bilingüismo, habilidades gerenciales e Industrias 4.0. De igual forma menciona que los retos que se tienen son propiciar la participación y liderazgo de empresarios en el desarrollo de las iniciativas, generar programas de formación que respondan a las necesidades del sector empresarial y del entorno regional, y generar modelos de articulación de estudiantes y docentes a los entornos empresariales para resolver problemáticas.

Finalmente señala que los pasos a seguir son: hacer un mapeo de los actores que conformarán la mesa, determinar el direccionamiento estratégico de la mesa, convocar a la primera reunión para validar la propuesta, y definir y ejecutar las iniciativas.

En relación con la presentación del Dr. Puyana se generan los siguientes comentarios:

- ✓ El Dr. Jaime Restrepo, como uno de los fundadores del CUEE Antioquia, resalta la importancia de que sean los empresarios quienes lideren la Mesa de Talento Humano como factor que garantiza el éxito de este espacio de trabajo dado que permite practicidad en el momento ejecutar las acciones y cumplir los objetivos trazados.
- ✓ El Dr. Jaime Camacho – Coordinador del Parque Tecnológico de Guatiguará, manifiesta su agrado con los avances del Convenio Marco y la propuesta de la Mesa de Talento Humano, y sugiere empezar de forma rápida a generar impactos concretos y reales para obtener victorias tempranas que permitan seguir contribuyendo al desarrollo, la competitividad y la calidad de vida de los santandereanos.
- ✓ El Dr. Juan Carlos Rincón – Vicepresidente de Competitividad Regional y Entorno para los Negocios de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, indica que dentro de la planeación estratégica de la entidad se creó la Vicepresidencia de Talento Humano por lo que recomienda poner a disposición de esta área la Mesa de Talento Humano con el fin de seguir articulando esfuerzos en pro del desarrollo del Departamento.

5. Proposiciones y varios.

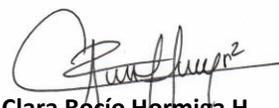
- Silvia Amorocho – Ejecutiva de Proyectos de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, invita a todos a participar en el lanzamiento virtual del primer Laboratorio de Construcción Sostenible del país, hoy 29 de enero a las 4:00 p.m., un proyecto diseñado y construido por empresas del Cluster de Construcción de Santander, con el apoyo de Innpulsa Colombia, Colombia más Competitiva, Swisscontact, y el programa de la Embajada Suiza en Colombia – Cooperación Económica y Desarrollo, gran ejemplo de la articulación Universidad-Empresa-Estado.
- César Rico – Director (E) de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación – OTRI Estratégica de Oriente, hace la invitación a participar en la convocatoria *Crearlo no es suficiente*, dirigida a proteger legalmente invenciones, brindar acompañamiento especializado, y apoyar la comercialización de adelantos tecnológicos, la cual estará abierta hasta el 15 de marzo del 2021 o hasta agotar recursos.

Siendo las 9:20 a.m. el Dr. Juan Hernando Puyana da por terminada la reunión agradeciendo a los asistentes su participación, y recordando que la próxima sesión se llevará a cabo el día 26 de febrero de 2021.

En constancia firman,



Juan Hernando Puyana V.
Responsable de la Reunión



Clara Rocío Hormiga H.
Secretaria de la Reunión

Elaboró: Olga Acevedo