

Fecha de Reunión: Marzo 29 de 2019
Lugar: Universidad Cooperativa de Colombia – Auditorio Intermedio
Hora de Inicio: 7:45 a.m.

ORDEN DEL DÍA

1. Palabras de Bienvenida.
2. Taller “Capacidades y barreras en innovación y creatividad en Santander”.
3. Propositiones y Varios.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Palabras de Bienvenida.

El Dr. Juan Hernando Puyana da la bienvenida a la sesión No. 121 del Comité Universidad Empresa Estado de Santander – CUEES, expresando un saludo especial y un agradecimiento a la Universidad Cooperativa de Colombia por la organización de la reunión.

2. Taller “Capacidades y barreras en innovación y creatividad en Santander”.

En primer lugar el Dr. Juan Hernando Puyana contextualiza a los asistentes en cuanto a los índices de competitividad e innovación nacional y departamental, mencionando que Colombia se encuentra ubicada en la posición 73 de 140, en lo que tiene que ver a capacidad de innovación, y destacando que Santander ocupa el cuarto puesto en el Índice Departamental de Competitividad, el tercero en el Índice Departamental de Innovación para Colombia, y Bucaramanga es cuarta en el Índice de Competitividad de Ciudades. Para continuar presenta las ubicaciones y puntajes obtenidos por los departamentos en los Índices Departamentales de Competitividad e Innovación 2018, y resalta que Santander tiene una amplia brecha con regiones como Bogotá y Antioquia, en los pilares de sofisticación y diversificación, e innovación empresarial.

Posteriormente hace referencia al objetivo del taller, comentando que busca identificar las necesidades y capacidades regionales actuales en innovación y creatividad, como base para la integración e interacción entre instituciones oferentes y demandantes de procesos de innovación y creatividad como motores de desarrollo económico y social de Santander. Así mismo comparte las indicaciones, destacando que los asistentes se encuentran distribuidos en cuatro grupos de acuerdo a su rol, sector público y entidades de apoyo, sector académico, sector empresarial, y sociedad civil, y que cada uno dispondrá de un facilitador que apoyará la ubicación de las ideas en la pared y resolverá inquietudes que puedan surgir a lo largo de la actividad; al finalizar el taller cada grupo socializará los principales resultados. A continuación los facilitadores se presentan, se explican las reglas de juego, y se da inicio al desarrollo de la actividad.

Una vez agotado el tiempo, cada mesa de trabajo se reúne y elige a un relator que presenta la síntesis de las ideas aportadas por los diferentes actores y participantes. Los resultados fueron los siguientes:

- Sector público y entidades de apoyo

Capacidades:

Gran capacidad en la región para formular proyectos y atraer inversión en temas de innovación y creatividad; generación de espacios para el fomento de la innovación y la creatividad; y existencia de un portafolio de programas y servicios para fortalecer las capacidades de innovación, principalmente en el sector empresarial.

Barreras/necesidades:

Poca articulación, falta de conocimiento y divulgación de los programas y servicios que desarrollan las organizaciones; fuga de personal capacitado y especializado; mayor apropiación presupuestal en tema de regalías, cooperación internacional e inversión extranjera; política pública para la innovación; y promoción de la cultura de la innovación.

- Sector académico

Capacidad regional en términos de rutas formativas para creatividad e innovación, tanto para docentes como para estudiantes, pero falta mayor visibilidad de las mismas y trabajo en red entre las diferentes universidades; esfuerzos sectoriales dispersos para solucionar las diferentes necesidades de la región; necesidad de generar relaciones de confianza; visión cortoplacista y falta de visión compartida; y mayores esfuerzos para dinamizar las capacidades culturales, patrimoniales y de innovación social de la región, por parte de las instituciones vinculadas con este tipo de acciones.

- Sector empresarial

Capacidades:

Existencia de capacidades de innovación y creatividad en todas las áreas y sectores; constante investigación en múltiples especialidades; y programas para el fomento de la innovación a nivel nacional, regional y local.

Barreras/necesidades:

Oportunidades de financiamiento para empresas de base tecnológica y empresas nuevas; falta de un espacio permanente de interacción para los actores del sistema de innovación; barrera cultural, en cuanto a la falta de integración entre los diferentes actores, y barrera física por la falta de un espacio donde las empresas puedan acudir a desarrollar sus iniciativas; carencia de especialistas o poca divulgación de los existentes, para que las empresas los conozcan; y políticas públicas para la integración de las necesidades privadas con las públicas.

- Sociedad civil

Capacidades:

Existencia de actores con capacidades para crear e innovar; generación de iniciativas que son apoyadas por diferentes instituciones; y plataformas de encuentro que generan espacios para crear e innovar.

Barreras/necesidades:

Falta de generación de espacios heterogéneos que permitan abarcar las necesidades del departamento; soluciones cortoplacistas, falta de ejercicios claros de planeación; y formación en innovación y creatividad desde edades tempranas.

Para concluir con el ejercicio el Dr. Puyana agradece a todos los asistentes por su participación, y comenta que el paso a seguir es consolidar la información, para seguir trabajando con los facilitadores y aquellos que estén interesados en unirse a analizar los datos, con el fin de que surja una oportunidad de proyecto para presentar al Gobierno Nacional, y con esto llamar la atención para que pongan los ojos en Santander y en las potencialidades que el departamento tiene.

3. Proposiciones y Varios.

- La Dra. Sonia Adame –Representante Legal de la Fundación Zizua, invita a los asistentes a involucrarse a la Red de Observación ABC, espacio de articulación del río Lebrija, conformado por más de 50 instituciones entre públicas, privadas, académicas y sectoriales, que trabajan por la gobernanza del agua, la biodiversidad y el clima de este afluente, con el fin de generar política pública local que permita transformar la política pública nacional.

- El Dr. Fabio González – Gerente de Industrias Tanuzi propone realizar, desde el CUEES, una reunión con cada uno de los candidatos a la alcaldía de Bucaramanga, con el fin de presentar un proyecto que integre a todos los sectores, a lo que el Dr. Juan Hernando Puyana le responde que se está trabajando en realizar un gran debate electoral, resaltando que es muy importante la articulación de todos los actores para lograr el éxito de esta actividad.
- La Dra. Luddy Nieto – Gerente de Servifran, hace una solicitud a la Comisión Regional de Competitividad, para trabajar por la dinamización intercluster con el fin de generar muchas más oportunidades de creación y co-creación, y se puedan replicar iniciativas tan exitosas como INNcluster.
- La Dra. María Fernanda Díaz – Directora de Innovación y Alianzas Estratégicas de la Cruz Roja, en primer lugar informa que está en curso la organización de la semana de la innovación, por lo que invita a los asistentes a participar de manera activa en esta actividad. Además refiere que la Cruz Roja está dispuesta a apoyar en la sistematización de la información obtenida en el taller. Finalmente manifiesta que la entidad que representa está trabajando en la elaboración de un mapa de atención al migrante, por lo que invita a las instituciones presentes a que desde sus programas de responsabilidad social, se sumen a esta iniciativa.

Siendo las 9:30 am el Dr. Juan Hernando Puyana da por terminada la reunión agradeciendo a los asistentes su compañía y recordando que la próxima sesión de llevará a cabo el día 26 de abril de 2019.

En constancia firman,



Juan Hernando Puyana
Responsable de la Reunión



Juliana Niño Vargas
Secretaria de la Reunión