

ESTRATEGIA

EQUIDAD DE

GÉNERO



Porque es Importante tener una Estrategia en EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN



CONCIENCIA

En la actualidad seguimos presentando cifras impactantes de desigualdad de género e inclusión en la sociedad



EVOLUCIÓN

Es de gran importancia evolucionar hacia organizaciones más humanas, que permitan un mejor desarrollo y crecimiento social.



APORTE SOCIAL

Organizar el interior de nuestras compañías nos permite aportar hacia fuera de ellas, trabajar en conjunto con todos nuestros grupos de interés permitiera lograr más rápidamente la equidad de género y las metas de inclusión que nos planteemos.



REPUTACIÓN

La igualdad de oportunidades sin distinción de género es, cada vez más, un criterio que las empresas consideran para proyectarse externamente y conseguir reconocimiento.

CIFRAS EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Porcentaje de Mujeres en Empresas

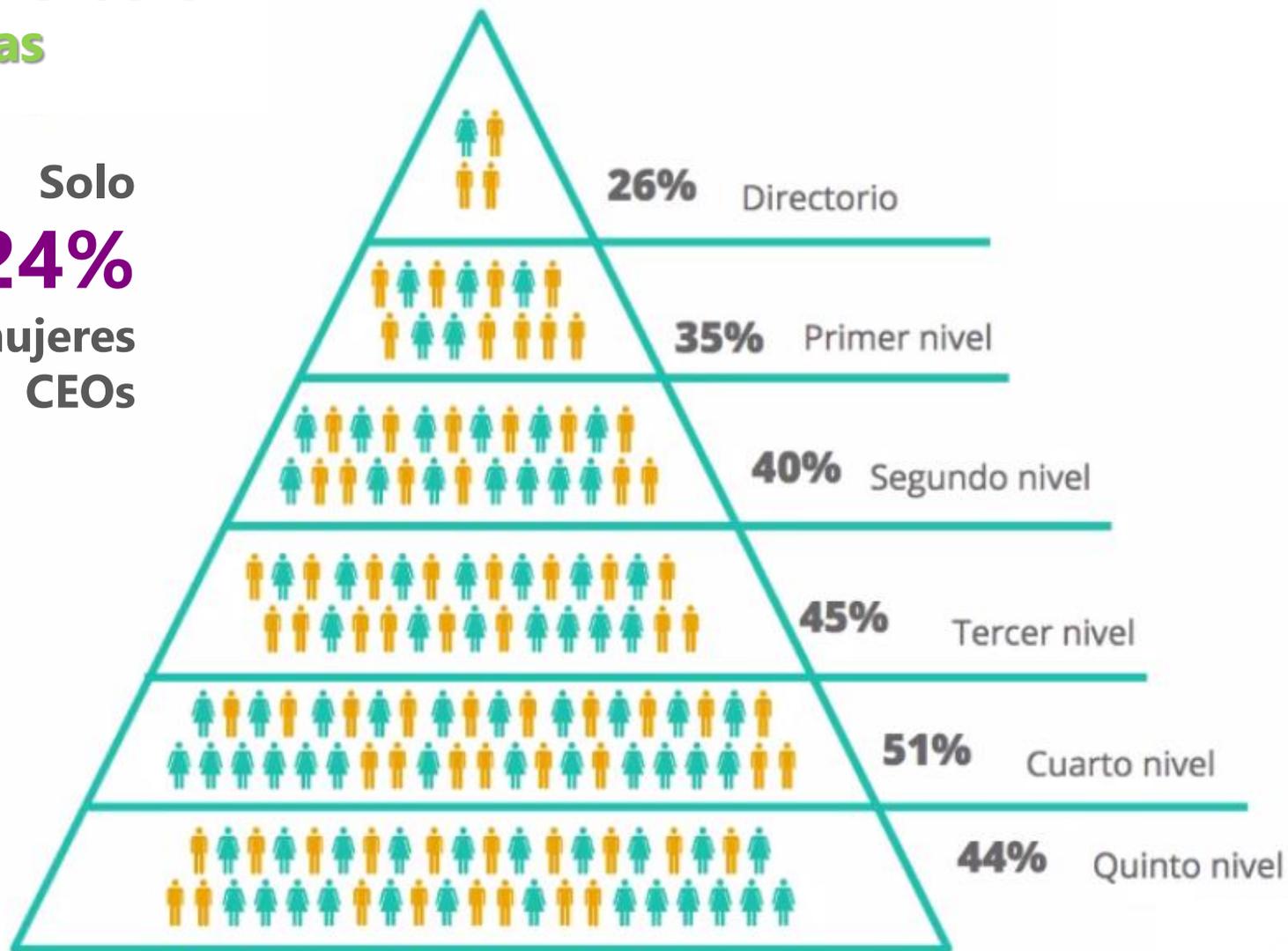
Las mujeres que se encuentran en círculos internos de mujeres tienen mayores probabilidades de llegar a posiciones ejecutivas y mayores salarios



20% De las mujeres en entornos corporativos han experimentado ser las únicas

Las mujeres únicas tienen el **doble de probabilidades de sufrir acoso sexual** y un **150% más probabilidades de considerar dejar sus trabajos**

Solo **24%** Son mujeres CEOs



Aequales - Ranking Par LATAM, 2020

CIFRAS EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Desigualdad Salarial

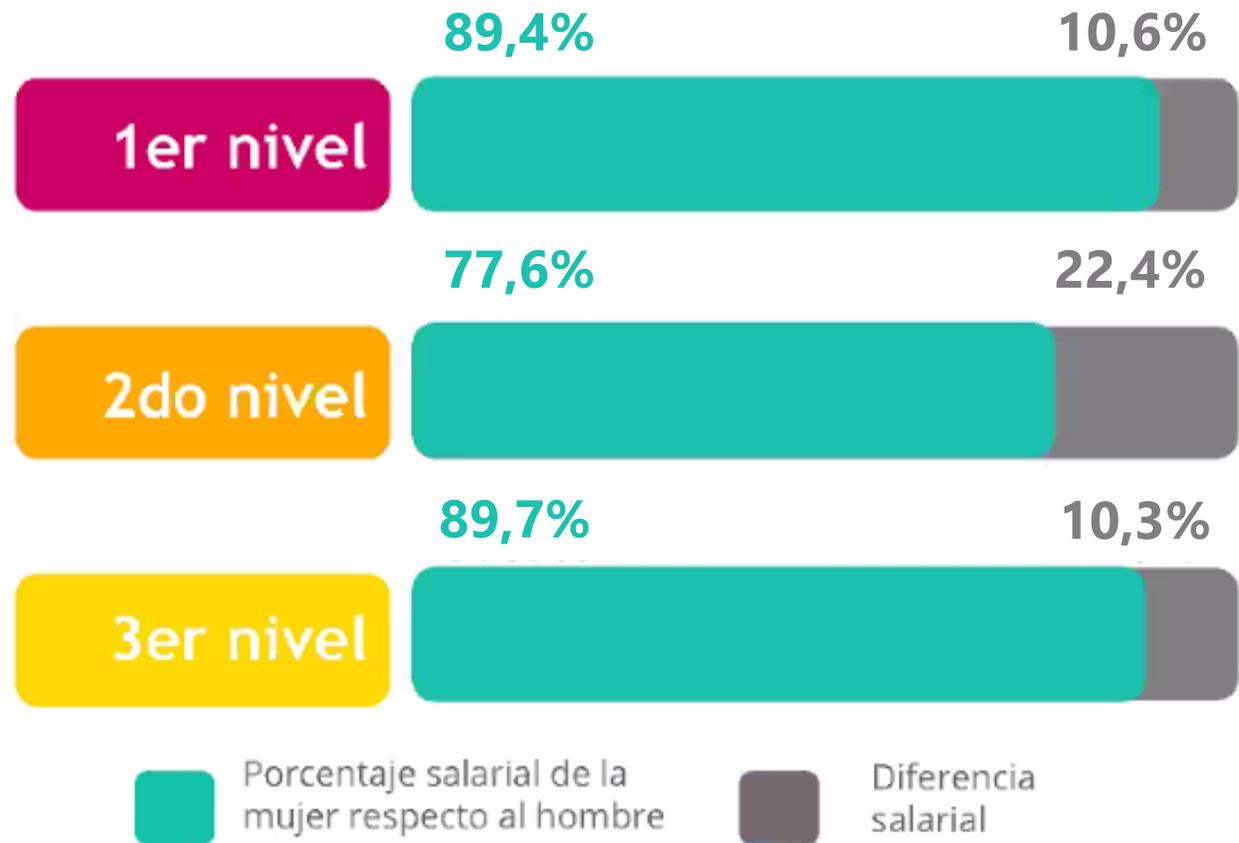
En el mundo,
las mujeres ganan
23%
Menos que los
Hombres
(OIT, 2019)

Según un estudio de Equal Payback, 2020, las mujeres ganan 72 centavos por cada dólar que gana un hombre

Las mujeres negras ganan 63 centavos por cada dólar

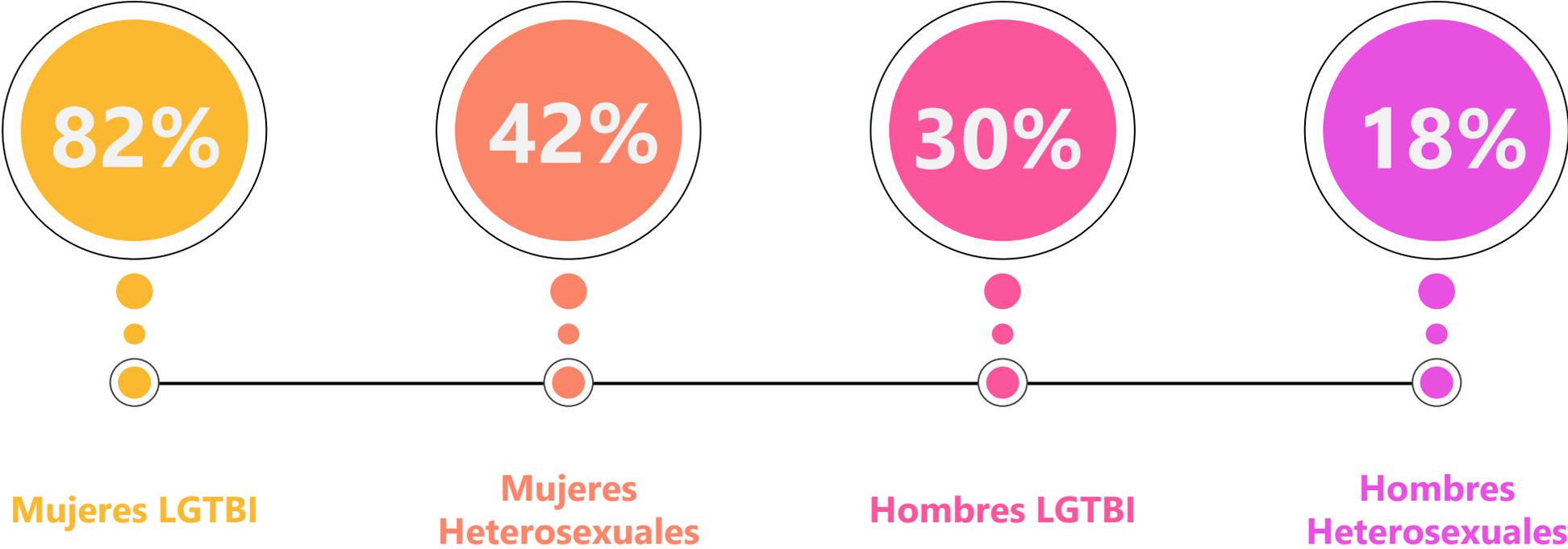
Las mujeres latinas ganan 54 centavos por cada dólar

Ranking PAR LATAM 2020



CIFRAS EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

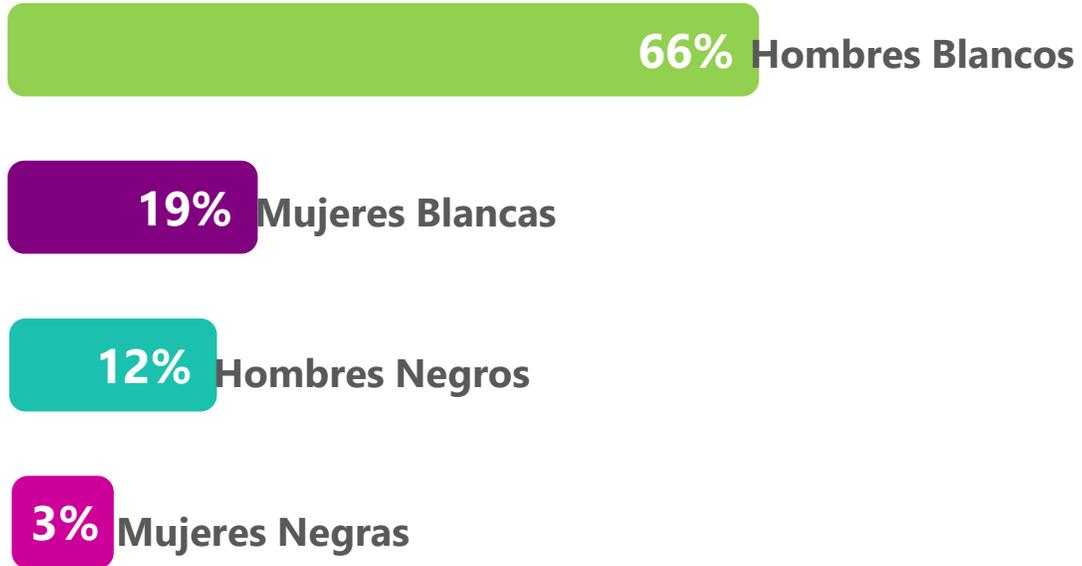
Tendencias de Acoso y Hostigamiento Laboral



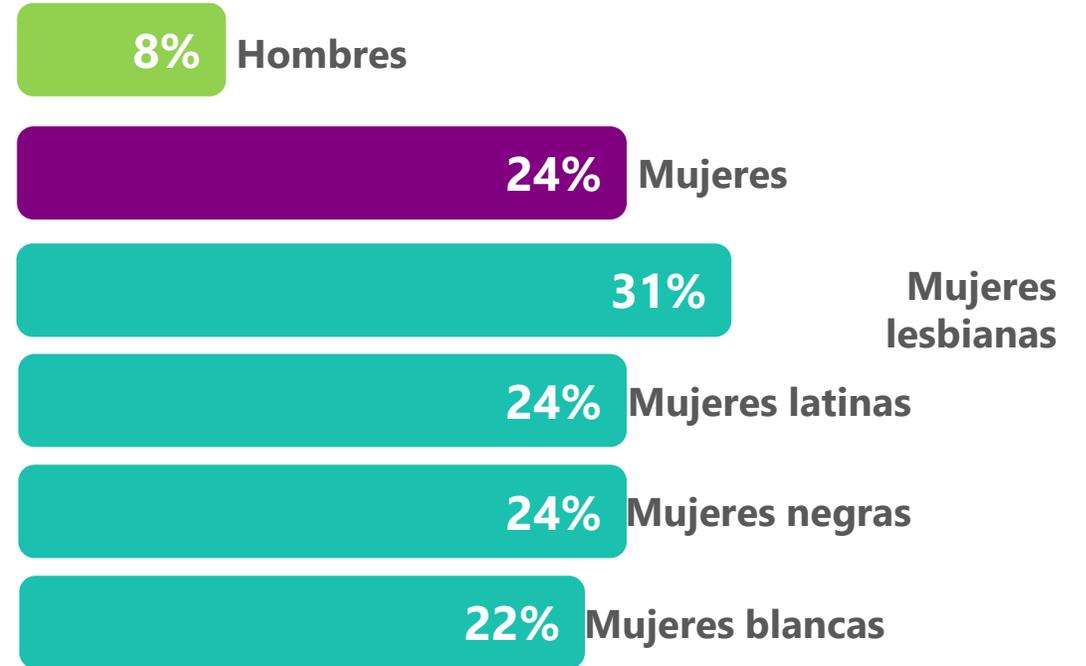
CIFRAS EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Estudio McKinsey, 2019

Según estudio de McKinsey, conformación de equipos de trabajo refleja una desproporcionalidad en sus integrantes



¿Tu identidad ha jugado un rol importante en la falta de oportunidades para aumentos salariales y ascensos? **Respondieron Afirmativamente**



CIFRAS EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Cifras fuera del **Ámbito Laboral**

- + 50%** De los hombres, apoya la afirmación "el rol más importante de las mujeres es cuidar del hogar"
- + 50%** De los hombres, considera que nos les enseñaron a cuidar y realizar tareas domesticas como lavar, cocinar, aseo, etc.
- + 80%** De los hombres, considera que su mayor responsabilidad es la de proveer materialmente en el hogar.
- + 80%** De las mujeres usualmente o siempre cuidan a los hijos/as (pasan con ellos más del doble del tiempo que los papás)
- 3** de cada **5** Mujeres asesinadas, lo fueron a manos de su pareja, ex pareja o algún miembro de la familia, África es el continente con mayor tasa de feminicidio, seguido de América.



ESTRATEGIA EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN



En **Ecodiesel** somos
conscientes de la
importancia de la **Equidad**
en la Sociedad



Estructuramos el Proceso de RSE, en el cual creamos una **Política** que involucra temas de **Equidad de Género, Derechos Humanos e Inclusión**



Hombres 70%
Mujeres 30%

Nos encontramos en la construcción de **metas retadoras** para lograr al interior de nuestra organización una mayor **gestión de la Equidad de Género e Inclusión**



En alianza con **ANDI** y **Aequales** se realizan diagnósticos anuales en pro de la mejora continua en temas de **Equidad e Inclusión**

Buscamos implementar y promover las mejores prácticas para aportar a una sociedad mas **inclusiva y equitativa**.



Planteamos desde la estrategia organizacional **un proyecto de Equidad de Género** que permita sensibilizar a toda la organización y sus partes interesadas de la importancia de estas temáticas.



Comprometidos con un Futuro Sostenible

*Trabajamos con
Pasión*

